



Weiden bei Rechnitz, 29.04.2026

Stellenausschreibung für eine pädagogische Fachkraft

Gemäß § 5 Abs. 1 des Bgld. Gemeindebedienstetengesetzes 2014 – Bgld. GemBG 2014 gelangt in der **Gemeinde Weiden bei Rechnitz** die **unbefristete Stelle einer pädagogischen Fachkraft für den zweigruppigen alterserweiterten Kindergarten in Rumpersdorf mit Dienstbeginn 01.07.2026** zur Ausschreibung.

Einstufung: Entlohnungsschema kb, Entlohnungsgruppe kb1 (bei Neueinstellung)
oder Entlohnungsschema II, Entlohnungsgruppe gb1 (bei DV mit bgld. Gemeinde)
oder Entlohnungsschema VL1M, Entlohnungsgruppe I2b1 (bei DV mit bgld. Gemeinde)

Beschäftigungsausmaß: 75 %, d.s. 30 Wochenstunden (inkl. Vor-, Nachbereitungs- und Kinderbetreuungszeit) davon sind **15 Wochenstunden** in **gesicherter** Verwendung.

Monatsentgelt brutto (Wert 2025) gemäß § 133j Bgld. GemBG 2014 (**kb1**): **2.825,78 €** // § 151 Bgld. GemBG 2014 (**gb1**): **2.640,38 €** // § 151m Bgld. GemBG 2014 (**I2b1**): **2.175,98 €**

(Entlohnungsstufe 1 - ohne Anrechnung von Vordienstzeiten; durch anrechenbare Vordienstzeiten kann sich das Monatsentgelt erhöhen)

Dienstzulage bei gemischtsprachig Kindergarteneinrichtungen: 70,58 € (bei nachweislichen Kenntnissen der kroatischen Volksgruppensprache; Wert 2025 bei Beschäftigungsausmaß 75 %)

Anstellungserfordernisse:

1. unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt,
2. volle Handlungsfähigkeit,
3. die Erfüllung der gesetzlichen Erfordernisse gemäß § 1 Abs. 1 des Gesetzes über die fachlichen Anstellungserfordernisse für Kindergärtner/Kindergärtnerinnen und Erzieher/Erzieherinnen
4. persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind, sowie die Erfüllung der in diesem Gesetz oder in besonderen Vorschriften festgesetzten Bedingungen
5. mehrjährige Berufserfahrung

Die Stellenbewerbungen haben ausschließlich schriftlich zu erfolgen sind wie folgt zu belegen (in Kopie):

Bewerbungs-/Motivationsschreiben, Lebenslauf, Jahres- und Abschlussprüfungszeugnis, Verwendungszeugnisse, Geburtsurkunde, Staatsbürgerschaftsnachweis (oder Nachweis über den unbeschränkten Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt), Strafregisterbescheinigungen [§ 10 (1) und (1a) StrafreG – normal & Kinder- und Jugendfürsorge]; Nachweise über die Kenntnisse der kroatischen Volksgruppensprache (falls vorhanden); bei männlichen Bewerbern ergänzend: Wehrdienst-, Zivildienstbescheinigung bzw. Befreiungsschein

Die an den Bürgermeister zu richtenden Bewerbungen sind unter Beilage sämtlicher, in der Ausschreibung geforderter Unterlagen bis **spätestens 17.05.2026**, beim Gemeindeamt Weiden bei Rechnitz, Weiden bei Rechnitz 64, 7463 Weiden bei Rechnitz, schriftlich (persönlich, per Post oder per E-Mail: post@weiden-rechnitz.bgld.gv.at) einzubringen. Maßgebend ist das Datum des Einlangens. Unvollständig bzw. verspätet einlangende Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.



Der Bürgermeister:

(Ing. Anton Szmolyan)

Angeschlagen am: 29.04.2026

Abgenommen am: 18.05.2026

Es ergeht der Hinweis, dass die Gemeinde verpflichtet ist, vor jeder Neuaufnahme bei der die Verwendung an einer Einrichtung zur Betreuung, Erziehung oder Unterrichtung von Kindern und Jugendlichen vorgesehen ist, eine Strafregisterauskunft gemäß § 9 des Strafregistergesetzes 1968 und eine Auskunft gemäß § 9a des Strafregistergesetzes 1968 einzuholen.